



I N S T I T U T O  
**ECO**FUTURO

Balanço Social **Instituto Ecofuturo**  
2009

## Introdução

*“Essa história de economia devia ter uma moral: só indicador econômico não transforma o social.”*

Ana Maria Barbosa de Menezes, 45 anos, Fortaleza (CE)

Participante do 6.º Concurso de Redação Ler é Preciso

O **Balço Social** é uma radiografia da vida financeira e da dinâmica administrativa do Instituto Ecofuturo. É um instrumento que aponta, ano a ano, em detalhes, a origem e a aplicação dos recursos e os indicadores sociais dos funcionários, entre outros dados e informações.

O relatório, feito com base no modelo criado pelo **Ibase** (Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas), fundado pelo sociólogo Herbert de Souza – o Betinho –, serve para prestar contas com a sociedade.

Veja como e quanto o **Ecofuturo** investiu em seus projetos de educação, cultura e meio ambiente.

## **Balanço Social 2009**

1. Identificação
2. Origem dos Recursos
3. Aplicação dos Recursos
4. Indicadores sociais internos
5. Projetos, ações e contribuições para a sociedade
6. Outros indicadores
7. Indicadores sobre o corpo funcional
8. Qualificação do corpo funcional
9. Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social
10. Outras Informações

## 1 - Identificação

Nome da instituição: **INSTITUTO ECOFUTURO - FUTURO P/O DESENVOLV. SUSTENTÁVEL**

Tipo/categoria (conforme instruções): **organização do terceiro setor**

Natureza jurídica:  **associação**  **fundação**  **sociedade**

sem fins lucrativos?  **sim**  **não**

Isenta da cota patronal do INSS?  **sim**  **não**

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)?  **sim**  **não**

Possui registro no:  **CNAS**  **CEAS**  **CMAS**

De utilidade pública?  **não** **Se sim,**  **federal**  **estadual**  **municipal**

Classificada como OSCIP (lei 9790/99)?  **sim**  **não**

<b>2 - Origem dos recursos</b>	<b>2009</b>		<b>2008</b>		
	Valor (mil reais)		Valor (mil reais)		
<b>Receitas Totais</b>	<b>5.741</b>	<b>100%</b>	<b>4.517</b>	<b>100%</b>	-
a. Recursos governamentais (subvenções)	0	0,00%	0	0,00%	-
b. Doações de pessoas jurídicas	2.052	35,74%	2.567	56,83%	-
c. Doações de pessoas físicas	0	0,00%	0	0,00%	-
d. Contribuições		0,00%		0,00%	-
e. Patrocínios	3.139	54,68%	1.046	23,16%	-
f. Cooperação internacional	0	0,00%	0	0,00%	-
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	279	4,86%	554	12,26%	-
h. Outras receitas (rendimentos financeiros+PIR) *	271	4,72%	350	7,75%	-

\* Justificativa na página 13

<b>3 - Aplicação dos recursos</b>	<b>2009</b>		<b>2008</b>		
	Valor (mil reais)		Valor (mil reais)		
<b>Despesas Totais *</b>	<b>3.884</b>	<b>100%</b>	<b>5.623</b>	<b>100%</b>	-
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	1.584	40,78%	2.154	38,31%	-
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	1.703	43,85%	1.717	30,54%	-
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	597	15,37%	1.752	31,16%	-
Operacionais	503	84,25%	1.663	94,92%	-
Impostos e taxas	65	10,89%	63	3,60%	-
Financeiras	25	4,19%	26	1,48%	-
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	0	0,00%	0	0,00%	-
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)	4	0,67%	0	0,00%	-

\* Justificativa na página 13

<b>4 - Indicadores sociais internos</b> (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	<b>2009</b> Valor (mil reais)	% sobre receita	<b>2008</b> Valor (mil reais)	% sobre receita	<b>metas 2010</b>
a. Alimentação	61	1,06%	55	1,22%	aumentar
b. Educação	0	0,00%	0	0,00%	aumentar
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	5	0,09%	6	0,13%	aumentar
d. Creche ou auxílio-creche	7	0,12%	11	0,24%	manter
e. Saúde	57	0,99%	78	1,73%	manter
f. Segurança e medicina no trabalho	0	0,00%	0	0,00%	NA*
g. Transporte	1	0,02%	6	0,13%	manter
h. Bolsas/estágios	7	0,12%	0	0,00%	aumentar
i. Outros (Previdência Privada e Seguro de Vida)	36	0,63%	31	0,69%	manter
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>174</b>	<b>3,03%</b>	<b>187</b>	<b>4,14%</b>	

\* Justificativa na página 14

<b>5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade*</b>	<b>2009</b> Valor (mil reais)	% sobre receita	<b>2008</b> Valor (mil reais)	% sobre receita	<b>metas 2010</b>
a. Prêmio Ecofuturo de Educação para a Sustentabilidade	R\$ 199	3,47%	R\$ 0	NA	R\$ 125
	Pessoas beneficiadas: 400		Pessoas beneficiadas: -		manter
	Entidades beneficiadas: 8		Entidades beneficiadas: -		
b. Dia Nacional da Leitura	R\$ 31	0,54%	R\$ 418	9,26%	R\$ 35
	Pessoas beneficiadas: 3.000		Pessoas beneficiadas: 1.000		aumentar
	Entidades beneficiadas: 76		Entidades beneficiadas: 48		
c. Biblioteca Ler é Preciso Abertas a Comunidade	R\$ 387	6,74%	R\$ 736	16,29%	R\$ 0
	Pessoas beneficiadas: 510.000		Pessoas beneficiadas: 462.000		manter
	Entidades beneficiadas: -		Entidades beneficiadas: -		
d. Parque das Neblinas	R\$ 831	14,47%	R\$ 856	18,95%	R\$ 748
	Pessoas beneficiadas: 30		Pessoas beneficiadas: 30		manter
	Entidades beneficiadas: 538		Entidades beneficiadas: 409		
e. Programa de Investimento Reciclável	R\$ 136	2,37%	R\$ 144	3,19%	R\$ 0
	Pessoas beneficiadas: 0		Pessoas beneficiadas: 233		aumentar
	Entidades beneficiadas: 0		Entidades beneficiadas: 6		
<b>Valores totais</b>	<b>R\$ 1.584</b>	<b>27,59%</b>	<b>R\$ 2.154</b>	<b>47,69%</b>	<b>R\$ 908</b>

\* Justificativa na página 14

<b>6 - Outros indicadores</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>	<b>metas 2010</b>
Nº total de alunos(as)	NA	NA	NA
Nº de alunos(as) com bolsas integrais	NA	NA	NA
Valor total das bolsas integrais	NA	NA	NA
Nº de alunos(as) com bolsas parciais	NA	NA	NA
Valor total das bolsas parciais	NA	NA	NA
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	NA	NA	NA
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	NA	NA	NA

<b>7 - Indicadores sobre o corpo funcional*</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>	<b>metas 2010</b>
Nº total de empregados(as) ao final do período	18	14	aumentar
Nº de admissões durante o período	6	1	aumentar
Nº de prestadores(as) de serviço	28	25	manter
% de empregados(as) acima de 45 anos	11,00%	15,00%	manter
Nº de mulheres que trabalham na instituição	10	10	manter
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	50,00%	50,00%	aumentar
Idade média das mulheres em cargos de chefia	39	40	manter
Salário médio das mulheres	R\$ 4.557	R\$ 4.721	aumentar
Idade média dos homens em cargos de chefia	42	39	manter
Salário médio dos homens	R\$ 3.824	R\$ 6.458	aumentar
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	4	2	manter
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%	aumentar
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	0	0	manter
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 2.166	R\$ 2.886	aumentar
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	14	12	manter
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 4.821	R\$ 5.606	manter
Nº de estagiários(as)	1	0	manter
Nº de voluntários(as)	0	0	NA
Nº portadores(as) necessidades especiais	0	0	aumentar
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 0	R\$ 0	aumentar

\* Justificativa na página 18

<b>8 - Qualificação do corpo funcional</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>	<b>metas 2010</b>
<b>Nº total de docentes</b>	NA	NA	NA
Nº de doutores(as)	NA	NA	NA
Nº de mestres(as)	NA	NA	NA
Nº de especializados(as)	NA	NA	NA
Nº de graduados(as)	NA	NA	NA
<b>Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo</b>	18	14	0
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	4	5	aumentar
Nº de graduados(as)	10	9	aumentar
Nº de graduandos(as)	0	0	aumentar
Nº de pessoas com ensino médio	4	0	-
Nº de pessoas com ensino fundamental	0	0	-
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0	-
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0	-

**9 - Informaões relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social**

**2009**

**metas 2010**

Relação entre a maior e a menor remuneração

15,30

diminuir

O processo de admissão de empregados(as) é:

0% por indicação 100% por seleção/concurso

0% por indicação 100% por seleção/concurso

A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?

sim, institucionalizada  
 sim, não institucionalizada  não

sim, institucionalizada  
 sim, não institucionalizada  não

Se "sim" na questão anterior, qual?

negros  gênero  opção sexual  
 portadores(as) de necessidades especiais  
 \_\_\_\_\_

negros  gênero  opção sexual  
 portadores(as) de necessidades especiais  
 \_\_\_\_\_

A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?

sim, institucionalizada  
 sim, não institucionalizada  não  na

sim, institucionalizada  
 sim, não institucionalizada  não  na

Se "sim" na questão anterior, qual?

negros  gênero  opção sexual  
 portadores(as) de necessidades especiais  
 Todas \_\_\_\_\_

negros  gênero  opção sexual  
 portadores(as) de necessidades especiais  
 Todas \_\_\_\_\_

Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:

não são considerados  
 são sugeridos  são exigidos

não são considerados  
 são sugeridos  são exigidos

A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:

não ocorre  ocorre em nível de chefia  
 ocorre em todos os níveis

não ocorre  ocorre em nível de chefia  
 ocorre em todos os níveis

Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:

não ocorrem  ocorrem regularmente  
 ocorrem somente p/cargos intermediários

não ocorrem  ocorrem regularmente  
 ocorrem somente p/cargos intermediários

A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:

todas ações/ativid.  ensino e pesq.  
 experimentação animal/viviseção  
 não tem

todas ações/ativid.  ensino e pesq.  
 experimentação animal/viviseção  
 não tem

## 10 - Outras Informaões (1/6)

### 2 - Origens dos Recursos

b. Doaões de pessoas jurđicas

Do total dos recursos recebidos em 2009, R\$ 2.240 mil serāo executados a partir de 2010.

e. Patrocínios

#### 2008

Biblioteca Comunitária: Satipel e Devemada

Dia Nacional da Leitura: Suzano

Parque das Neblinas: Suzano

#### 2009

Biblioteca Comunitária: Suzano e Instituto Jatobás

Concurso Cultural Ler e Escrever é Preciso: Suzano, Eka Chemicals e White Martins

Prêmio Ecofuturo de Educação para a Sustentabilidade: MDS e Suzano

Dia Nacional da Leitura: Suzano

Parque das Neblinas: Suzano

h. Outras receitas

Rendimentos sobre aplicaões financeiras (271 M)

PIR: Recursos provenientes das parcerias entre Ecofuturo, Suzano, Santander e AVINA onde a contrapartida do Ecofuturo é a coordenação do projeto e gerenciamento dos recursos.

### 3 - Aplicaão dos Recursos

Os recursos dos anos de 2008 e 2009 foram complementados com saldos de recursos de anos anteriores, que foram reaplicados nos projetos do Instituto.

## 10 - Outras Informaões (2/6)

### 4 - Indicadores sociais internos

f. O Instituto se utiliza da mesma estrutura da mantenedora e o custo é absorvido pela mesma.

### 5- Projetos, ações e contribuiões para a sociedade

#### a. Prêmio Ecofuturo de Educaão para a Sustentabilidade

Premia e publica os 10 melhores trabalhos de professores de todas as disciplinas e nveis da educaão, de instituões educacionais pblicas e privadas desenvolvidos com base em materiais referenciais produzidos e sugeridos pelo Instituto Ecofuturo. O Prêmio tem como idia principal fazer que, a partir da leitura e do dilogo entre alunos e professores, a sustentabilidade seja compreendida em seu sentido mais amplo e que possam argumentar com gosto e competncia. O redesenho do projeto permitiu ampliar o pblico atingido sem necessidade de ampliar o investimento.

#### Resultados:

14 mil escolas convidadas, participao de 398 professores de todos os nveis da Educaão, 250 municpios dos 27 Estados brasileiros: Sudeste 36%; Nordeste 14%; Sul 13%; Centro-Oeste 4% e Norte 4%.

Chancela do Mistrio do Meio Ambiente, Fundao Vitor Civita, System MKT Consulting, Escritrio de Advocacia Vieira Drigo e Vasconcellos, Editora Paulus e Ale Abreu.

Premiao para professor de R\$3.000,00, publicao do trabalho em livro inedito, conjunto de livros de literatura e ecologia, coleao de DVD's sobre educaão ambiental.

Premiao para Escola: Computador com impressora, conjunto de livros de literatura e ecologia, coleao de DVD's sobre educaão ambiental.

#### b. Dia Nacional da Leitura

Movimento de articulao intersetorial e intrasetorial com o objetivo de sensibilizar a sociedade sobre a importncia de oferecer leitura literria na primeira infncia. O foco do projeto é viabilizar rede de mobilizao para divulgar contedos e promover intercmbio sobre o tema e a realizao de atividades de leitura literria.

## 10 - Outras Informações (3/6)

### 2008 - Dia da Leitura

DIA NACIONAL DA LEITURA é aprovado em São Paulo.

PADRINHO: Sr. José Mindlin

Encarte de 110 mil Passaportes da Leitura e da Escrita, nas revistas Nova Escola e Época.

Criação e distribuição de 1 milhão de Passaportes Brincar de Ler e por meio da Revista Época e em locais como: Parque da Mônica, Parques públicos de São Paulo, Casa das Rosas, Centro Cultural São Paulo, entre outros.

Lançamento do Manifesto Prefeito Amigo da Leitura com adesão de 12 prefeituras.

Atividades realizadas em 38 Bibliotecas Comunitárias Ler é Preciso para cerca de 20 mil pessoas.

150 educadores formados para realização de atividades de leitura pela pesquisadora Lucila Pastorello.

### 2009 - Dia Nacional da Leitura

O presidente Lula assina a Lei nº 11.899, INSTITUINDO O DIA NACIONAL DA LEITURA, que será comemorado em 12 de outubro e também a Semana Nacional da Leitura e da Literatura.

Parceria com 35 organizações.

Realização do Seminário “Expansão do acesso à leitura: a integração entre ações públicas e privadas” na Comissão de Educação, Cultura e Esporte do Senado Federal, Expansão do acesso à leitura: a integração entre ações públicas e privadas.

Realização de 140 atividades de leitura em pólos culturais em dez estados brasileiros, envolvendo cerca de 70 cidades e 7 mil pessoas.

As ações via internet atingiram cerca de 3 milhões de pessoas.

O redesenho do projeto permitiu ampliar o público atingido sem necessidade de ampliar o investimento.

### c. Biblioteca Ler é Preciso Abertas a Comunidade

O projeto visa incentivar uma cultura de biblioteca e a criação de política pública de leitura por meio da implantação, fortalecimento e qualificação das bibliotecas comunitárias, escolares e públicas e consequente aumento do acesso da população à literatura.

O Instituto Ecofuturo acredita que as bibliotecas são o caminho natural para garantir não só as crianças, mas a toda

## 10 - Outras Informaões (4/6)

populaão, acesso à literatura, principalmente porque podem atuar em duas frentes: a oferta gratuita de livros e a atraão da demanda por meio de aões de valorizaão e promoão da leitura e escrita. Parceria tcnica: Fundaão Nacional do Livro Infantil e Juvenil.

No ano de 2009 houve uma desaceleraão na implantaão de bibliotecas porque nos dedicamos a estudar os fatores de sucesso e impactos do projeto para implementar melhorias.

### 2008

Inauguraões: 08 Bibliotecas Comunitrias; Cursistas: 242; Livros: 10.089; Usurios ms: 500 (mdia)

Locais: Itapirapuã Paulista/SP – 28/03; São Roque/SP – 04/07; São Joaquim do Monte/PE – 17/07; Flores/PE – 19/07; Estrela do Sul/MG – 19/09; Congonhas/MG – 07/11; Belterra/PA – 28/11; Jurema/PE – 05/12

### 2009

Inauguraões: 06 Bibliotecas Comunitrias; Cursistas: 164; Livros: 7.076; Usurios ms: 500 (mdia)

Locais: Porto Feliz/SP – 06/06; Jd. Panorama/SP – 27/06; Bauru/SP – 11/09; Taquari/RS – 26/09; Teresina/PI – 05/11; Parintins/AM – 27/11

### d. Parque das Neblinas

Unidade de preservaão privada, localizada em Bertioga (SP), vizinha ao Parque Estadual da Serra do Mar, gerido pelo Instituto Ecofuturo. Com 2800 hectares, faz parte da Fazenda Sertão do Freires, pertencente à Suzano Papel e Celulose. Em 2007, o Parque foi declarado Posto Avançado da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica, do programa Homem e Biosfera, da Unesco. O modelo de gestão desenvolvido no Parque das Neblinas tem como principais premissas a fundamentaão científica de suas aões e a aliança com a comunidade do entorno como estratgia regional de conservaão.

Desta forma, além de possibilitar a restauraão da Mata Atlântica, o Parque desenvolve programas focados em educaão ambiental, ecoturismo, manejo sustentvel de recursos naturais, cultivo de espccies ameaadas e pesquisas científicas.

## 10 - Outras Informações (5/6)

Dados de visitação:

**2008** - 2547 visitantes

**2009** - 2292 visitantes

### e. Programa de Investimento Reciclável

O Programa oferece recursos financeiros e capacitação a cooperativas e associações de catadores de materiais recicláveis. O programa se propõe a:

- Fortalecer a autogestão, visando à melhoria da organização, produtividade e rentabilidade
- Colabora para a busca de parcerias com geradores e compradores de resíduos, de modo a reduzir a dependência de intermediários
- Estimula a aproximação ao sistema financeiro formal
- Promove a qualificação da atividade e melhora geração de receita, com vistas à melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores.
- O programa é uma parceria entre Banco Santander, Fundação Avina e Suzano Papel e Celulose, sob a coordenação do Instituto Ecofuturo.

#### **2008 - Edição 2**

Abrangência: Região Metropolitana de São Paulo + Interior Próximo (150 km)

Projetos Inscritos: 29

Beneficiárias: 6 grupos

Valor: R\$ 160.000,00

Capacitação: Gestão administrativa, operacional e planejamento

#### **2009**

Não houve aportes devido à crise financeira e por conta disso decidiu-se manter o programa fazendo monitoramento das 11 cooperativas participantes das edições de 2007 e 2008.

## 10 - Outras Informaões (6/6)

### 7 - Indicadores sobre o corpo funcional

A política de contratação segue o critério da competência.

*“Esta instituição não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção”.*

*“Nossa instituição valoriza e respeita a diversidade interna e externamente”.*



Balanço Social **Instituto Ecofuturo**  
2009

Para esclarecimentos sobre as informações declaradas:  
Silvana Ferreira Silva - Contadora  
[silvanas@ecofuturo.org.br](mailto:silvanas@ecofuturo.org.br)